

## 光葉キャリア塾

### 1.「光葉」の由来

“光” →学・徳・力

“葉” →時代・年代



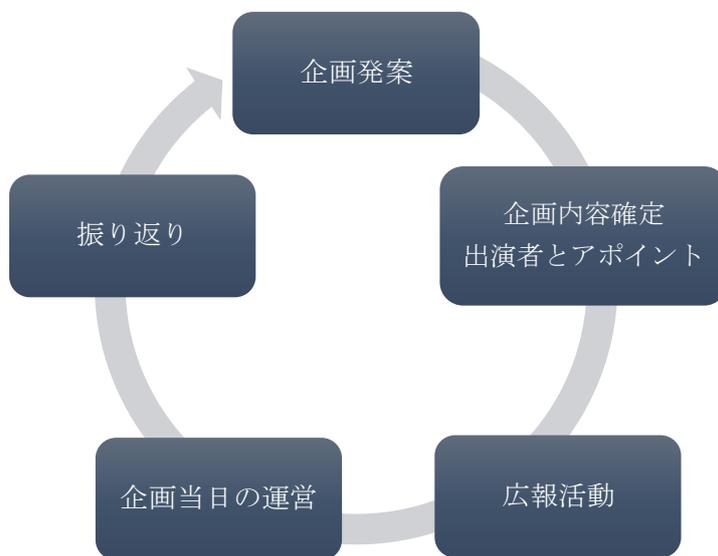
いつの時代にも光輝くという理想を持って活動する

### 2.「光葉キャリア塾」とは

光葉キャリア塾は2009年に設立され、将来の夢や仕事について考える学生の自主活動グループです。主な活動は、メンターカフェ、内定者・本学OG・外部講師をお招きした講演会の企画、運営、広報活動を行っています。

2013年度前期の活動としては、外部講師と本学内定者を招いての講義・パネルディスカッションを行いました。参加学生は60人を越えることができました。

### 3.企画・運営の流れ



光葉キャリア塾

人間文化学科・人間社会学部の学生 3年生(6名) 2年生(2名) 計8名

## ～銀行業のランキング～

### \*はじめに

私たち光葉キャリア塾の学生は『CSR 企業総覧 2013 年版』(東洋経済新報社)に掲載の企業データを基に、私たち(光葉キャリア塾の学生)が企業選びの際、何に注目するのか・働く上で大切なことは何かという点を議論しました。そして「第8回 CSR 調査(雇用・人材活用編)」の項目・情報から学生目線でみたホワイト企業の条件として下記の11項目を選びました。

さらに、女性の社会進出や女性の自立を考える視点からより良い労働条件や賃金などに着目して、11項目の中から6項目にウェイトを付け加えることにしました。

### ◎ウェイトを加えることによる利点◎

このウェイトを付け加えることによって、私たちが重点的に見る項目を中心に知りたい企業が上位に出てきやすくなります。

### 1. <11項目のウェイト・各項目1位>

11項目	重点的6項目のウェイト	各1位の企業
従業員女性比率	10%	(株)三井住友トラスト・ホールディングス
女性離職率	なし	(株)セブン銀行
女性定着率	23%	(株)セブン銀行
女性の勤続年数(2011年度)	15%	スルガ銀行(株)
年齢別従業員比率 30歳未満女性	なし	(株)紀陽ホールディングス
年齢別従業員比率 30代女性	なし	(株)セブン銀行
年齢別従業員比率 40代女性	なし	(株)東京スター銀行
30歳平均賃金	27%	(株)福岡銀行
残業手当(1時間あたり)	20%	(株)三菱東京 UFJ フィナンシャル・グループ
有給取得率%(2011年度)	5%	(株)セブン銀行
平均年間給与(2011年度)	なし	(株)みずほフィナンシャルグループ

## 2.総合的な得点を占めた上位 10 社

順位	企業名	総合得点
1 位	(株)三菱東京UFJフィナンシャル・グループ	28.42
2 位	(株)セブン銀行	25.4
3 位	(株)三井住友フィナンシャル・グループ	20.19
4 位	(株)あおぞら銀行	19.22
5 位	(株)七十七銀行	17.13
6 位	(株)紀陽ホールディングス	16.34
7 位	(株)東京スター銀行	15.2
8 位	(株)八千代銀行	15.03
9 位	(株)滋賀銀行	13.54
10 位	(株)八十二銀行	12.76

※総合得点

最高点→60.00          最低点→2.00

## 3. 考察(まとめ)

各項目の1位の企業を見てみると、(株)セブン銀行は11項目中の内4項目が1位にランクインしていました。また、(株)セブン銀行は5項目で高得点を取っていますが、ウェイトがかかった項目が2項目しかないため、総合順位では2位になりました。

(株)三菱東京UFJ銀行は、11項目中6項目が高得点を取り、6項目中4項目でウェイトがかかっているため、学生にとって最もホワイト度の高い企業であるという結果になりました。

私たち学生は、「有名企業は安定したホワイト企業である」と思いがちです。総合順位トップ10に入っている企業の中には有名企業だけでなく、学生の認知度が低い企業もランクインしていました。このことから名の知れた有名企業だけがホワイト企業とは限らないことがわかり、地方銀行であっても社員のことを考える企業があることを実感しました。

銀行とサービスを比較してみると、銀行のほうが発見休業や産前産後休業の取り組みのサポート等が整っている企業が多くみられました。また、キャリアアップに向けての資格取得のサポートにおいても銀行業のほうが積極的に取り組んでいるようでした。

## ～サービス業のランキング～

### 1. <11項目のウェイト・各項目1位>

11項目	重点的6項目のウェイト	各1位の企業
従業員女性比率	10%	(株)ニチイ学館
女性離職率	なし	(株)トライアイズ (株)総合臨床ホールディングス (株)歌舞伎座 (株)プラネット 西菱電気(株) (株)シーティーエス
女性定着率	23%	日本工営(株) (株)イナリサーチ みらかホールディングス(株) 東洋テック(株) ヒビノ(株) (株)オリエンタルランド
女性の勤続年数 (2011年度)	15%	(株)歌舞伎座
年齢別従業員比率 30歳未満女性	なし	(株)NowLoading
年齢別従業員比率 30代女性	なし	(株)プラネット
年齢別従業員比率 40代女性	なし	(株)歌舞伎座
30歳平均賃金	27%	(株)ユー・エス・ジェイ
残業手当 (一時間あたり)	20%	楽天(株)
有給取得率% (2011年度)	5%	アキナジスタ(株)
平均年間給与(2011年度)	なし	(株)電通

## 2. 総合的な得点を占めた上位 10 社

順位	企業名	総合得点
1 位	(株)電通	20.58
2 位	(株)プラネット	18.8
3 位	(株)歌舞伎座	15.75
4 位	(株)ユー・エス・ジェイ	15.45
5 位	日本工営(株)	14.6
6 位	みらかホールディングス(株)	13.75
7 位	(株)オリエンタルランド	13.35
8 位	(株)アサツー ディ・ケイ	12.92
9 位	楽天(株)	11.81
10 位	(株)イナリサーチ	11.35

※総合得点

最高点→60.00

最低点→1.00

## 3. 考察(まとめ)

学生は大企業＝福利厚生・賃金が良いという固定概念を抱きがちです。私たち光葉キャリア塾の学生も総合的な上位の企業は大手企業が占めるだろうと考えていました。しかし、結果は私たちが予想していなかった企業が上位に挙がってきました。ホワイト企業＝大手企業という考えではなく、あまり学生に知られていない中小企業にもたくさんのホワイト企業が含まれていることが今回の結果でわかりました。

女性離職率と女性定着率の項目において、1位を獲得する企業が6社ずつありました。その企業の中には、他の項目でも1位を獲得する企業がみられました。それは、(株)プラネットと(株)歌舞伎座です。各項目1位に入っている企業でも総合トップ10入りしていない企業がある中、この2社は2項目以上で各項目1位を獲得し、総合トップ10の上位2、3位に入りました。つまり、小規模企業であっても女性が長く働きやすい企業があるということです。

総合トップ10においては、法定以上の産前産後休業・育児休業の取り組みがみられました。1位の(株)電通では、その取り組みに加え、10位以内に入る回答項目が多くあったこと、さらに私たちが賃金にウェイトを掛けた結果、総合1位に繋がったと思われます。

また、回答が各項目の上位10位以内に入る企業が、サービス業では約50社ありました。この結果から、様々な企業が雇用者に対して働きやすい環境づくりを行っていると思われます。